



— Сегодня вопрос о том, чтобы увеличить долю отечественного оборудования, закупаемого нефтегазовой отраслью, поднимается на самом высоком уровне. И это понятно: не должна самая главная стратегическая отрасль страны слишком сильно зависеть от импортной техники и оборудования. Что сегодня делается на БОЭЗ для того, чтобы изготавливаемые на заводе буровые установки могли конкурировать с иностранной продукцией?

— Помимо средств, выделяемых на металл и комплектующие, мы располагаем еще и инвестиционным бюджетом, который предусматривает модернизацию производства и закупку нового оборудования. Уже приобретена современная мощнейшая газорезательная машина, позволяющая резать металл толщиной 300 мм, как бумагу. Подготовлены и специалисты, которые могут на ней работать. Сейчас покупаем для этой машины дополнительную установку, благодаря которой можно будет вырезать сложнейшие детали, большей частью обходясь без трудозатрат классных фрезеровщиков и токарей, которых нам явно не хватает. Имеющееся оборудование, которое нам удалось сохранить, мы модернизируем, меняя узлы, устанавливая числовое программное управление.

Внедрение современных технологий и прогрессивного оборудования дает возможность выпускать принципиально новую технику и сокращать влияние на качество человеческого фактора. Мы сейчас активно работаем над компьютеризацией завода, внедряем систему планирования и учета, выстраиваем более эффективную схему взаимодействия между участками и цехами.

— Несмотря на повышение производительности труда, которое должна обеспечить модернизация, не исключено, что при существующей загрузке заво-

ду придется переходить на 2-3-сменный режим работы. Значит, придется увеличивать коллектив. Откуда планируете набирать людей?

— Кадры мы будем набирать из бежечан, предоставляя местным жителям интересную работу и хорошую зарплату. Это одна из наших основных установок при приеме на работу. Помимо рабочих профессий у нас сейчас очень востребованы и инженерные кадры: мы намерены в 4 раза расширить свое конструкторское бюро — с 5 до 20 человек. Причем зарплата каждого из принимаемых конструкторов будет рассматриваться в индивидуальном порядке и назначаться в зависимости от того, что он умеет. Приглашение специалистов со стороны, конечно, возможно, но мы рассматриваем это скорее как исключение из правила.

— Николай Сергеевич, в ближайшее воскресенье отмечается профессиональный праздник машиностроителей. Что бы вы пожелали в этот день своим коллегам?

— Для меня, как и для многих моих коллег, работающих не только на БОЭЗ, но и на любом другом заводе, машиностроение, по сути, вся жизнь. И в этот предпраздничный день мне бы хотелось поблагодарить всех ветеранов машиностроения, прежде всего тех, с кем меня свела судьба на Бежецком опытно-экспериментальном заводе, за верность делу, за профессионализм, за доброе отношение к машинам и людям и пожелать им крепкого здоровья и неиссякаемой энергии — их опыт и знания сегодня нам очень нужны! А молодым ребятам, которые делают в машиностроении только первые шаги или просто размышляют о том, чтобы выбрать себе эту профессию, хочется сказать: дерзайте и постигайте, учитесь и осваивайте настоящее мужское дело! У нас есть будущее, и мы будем рады, если вы станете его частью.

Наталья КОЗЛОВСКАЯ

Николай САВОСТОВ: — Сегодня БОЭЗ нужны как рабочие, так и инженерные кадры. Мы готовы обеспечить их интересной работой и стабильной зарплатой — в сентябре она выросла на 25%, и это не последнее повышение в этом году.

# Готовят профессионалов

Главной кузницей кадров для машиностроительной отрасли Тверской области уже много лет подряд является Бежецкий промышленно-экономический колледж

По прогнозам ведущих аналитиков России, через 10 лет наиболее востребованной и престижной станет профессия машиностроителя. Но пока что среди абитуриентов и их родителей специальность «Технология машиностроения» не пользуется популярностью, хотя предприятия Бежецка, в частности «Бежецксельмаш» и «Бежецкий опытно-экспериментальный завод» готовы принимать к себе на работу выпускников данного ссуза. Но ребята не хотят учиться рабочим специальностям, да и кризис подлил в этом отношении масла в огонь — многие вчерашние школьники были вынуждены начать работать, не получив образования, чтобы помочь своим семьям материально.

Но, несмотря на такую ситуацию, директор кол-

различных чертежей ООО «Производство «Сельмаш» из аналогового формата в цифровой. Эти работы дают практикантам хороший производственный навык. Подтверждением тому стала победа Бежецкого колледжа на Международном конкурсе «Будущие Асы компьютерного 3D-моделирования», проводимого группой компаний АСКОН. На участие ссуза в конкурсе настоял лично директор «Сельмаш» Анатолий Журавлев. В прошлом году во время очередной производственной практики учеников колледжа на предприятии ребятам было дано задание выполнить для завода работу по документации изделия «грабли — ворошилка ГВР-6Р». Электронная версия всех чертежей была сделана на высочайшем профессиональном уровне, которому могут позавидовать даже опытные конструкторы «Сельмаш». И директор предприятия, оценив высокое качество проделанной работы, предложил представить данный проект на международном конкурсе. В итоге данный проект был отмечен почетным дипломом за высокий уро-

из механических цехов предприятия.

Так что благодаря помощи машиностроительных производств Бежецка студенты Бежецкого промышленно-экономического колледжа выходят из ссуза с достаточно богатым багажом практических знаний и неплохими навыками работы по специальности.

Руководство предприятий по достоинству оценивает все старания практикантов и регулярно приглашает к себе на работу часть выпускников колледжа. Многие принимают это предложение и трудятся на родных предприятиях. Но большая часть выпускников все же покидает Бежецк. Директор учебного заведения Валерий Прокофьев видит тому две причины. Во-первых, сегодня в колледже обучаются студенты из всех районов Тверской области, кроме того, последний набор показал, что бежецкий ссуз пользуется популярностью и за пределами Тверской области: в начавшемся учебном году среди студентов БПЭК есть жители Ярославской, Волгоградской, Липецкой, Иркутской, Мурманской областей,



Валерий Прокофьев: «Главный плюс нашего колледжа по сравнению с другими аналогичными ссузами в том, что мы не просто наполняем своих студентов хорошими знаниями теории, но и совместно с предприятиями Бежецка даем им возможность применить теорию на практике. Благодаря этому я никогда не краснею за своих выпускников и всегда уверен в том, что они смогут работать на любом производстве отрасли».

леджа Валерий Прокофьев, в прошлом работник «Бежецксельмаш», все же стремится к налаживанию связей с местными машиностроителями. За время существования колледжа наиболее тесное сотрудничество установилось между учебным заведением и ООО «Производство «Сельмаш» и ОАО «Автоспецоборудование». Оба этих предприятия колледж считает своими базовыми площадками для практики студентов.

Студенты ссуза регулярно выполняют задания по переводу технической документации и

вень проектно-конструкторских работ в системе КОМПАС-3D и назван лучшим в номинации «Лучший проект учебного заведения среднего профессионального образования».

Сотрудничество промышленно-экономического колледжа с заводом «Автоспецоборудование» позволило учебному заведению провести в прошлом году олимпиаду для студентов ссузов Тверской области, обучающихся по специальности «Технология машиностроения». Кстати, практическую часть заданий олимпиады выполняли в одном

Краснодарского края, Москвы и Санкт-Петербурга, Ямало-Ненецкого автономного округа. Многие молодые специалисты после окончания ссуза уезжают домой, многие решают перебраться в Тверь. Но проблемы в этом ни директор, ни преподаватели колледжа не видят. Напротив, они испытывают гордость за свой ссуз, который уже давно вышел за пределы Тверской области и теперь является одним из главных учебных заведений, готовящих машиностроителей для всей страны.

Галина ШЛОСБЕРГ