

БАТАЛИИ В 3-D ФОРМАТЕ

На базе кафедры профессионального обучения, инженерной графики и САПР при поддержке Банка ВТБ24 (ЗАО) и компании АСКОН 13 октября состоялась открытая студенческая олимпиада «Компьютерная графика в геометрическом моделировании». Она проводилась в рамках конкурсов профессиональных знаний и умений АГАУ и посвящалась 60-летию ИТАИ.

Имея определенный опыт проведения таких мероприятий на кафедре, было принято решение расширить круг участников и пригласить студентов технических специальностей из Алтайского государственного технического университета им. И.И. Ползунова, Бийского технологического института и Рубцовского индустриального института. В итоге, на начало конкурса, общее количество участников составило 20 человек (10 – АГАУ, 5 – АлтГТУ, 5 – БТИ, ребята из РИИ не смогли приехать на конкурс).

Олимпиада проводилась по номинации «Трехмерное моделирование сборочных единиц, где участникам предлагалось выполнить построение трехмерных моделей сборочных единиц и их ратичные чертежи с использованием системы автоматизированного проектирования Компас-3D.

После выполнения конкурсных заданий, пока жюри выполняло свою ответственную работу, участники отправились на экскурсию по городу Барнаулу. Благодарим доцента кафедры философии Юлиану Надежду Сергеевну за содержательную экскурсию и начальника ОРП Кирьянову Евгению Ивановичу за предоставленный транспорт. Экскурсия гостям и нашим ребятам очень понравилась.

Нужно отметить, что наши ребята выступили достойно и составили сильную конкуренцию студентам из технических вузов. Первое место в ходе трудного четырехчасового «марафона» с очень хорошими показателями занял наш студент Илья Скобкарёв. Вместе с дипломом за первое место он получил еще и ценный подарок от генерального партнера банка «ВТБ 24» (ЗАО) – памятную серебряную монету «Денежное обращение». Второе место занял также студент АГАУ Михаил Чекин. Вместе с дипломом ему подарили памятную серебряную монету «Вулканы

Камчатки». Третье место «отвоевал» у наших ребят Данил Ромашкин, студент Бийского технологического института. Представитель банка «ВТБ 24» Мазурова И.А. торжественно вручила ему памятную серебряную монету «Георгий Победоносец».

Однако на этом наше награждение не закончилось – еще оставались ценные подарки от второго нашего партнера группы компаний АСКОН, которые распределились следующим образом. За лучшее исполнение 3-D модели сборочного узла беспроводную клавиатуру с «мышкой» и диплом получил студент Бийского технологического института Иван Ножкин. За лучшее исполнение 3-D модели детали дипломом и



MP3-плеером был награжден Денис Толстопяттов – студент группы АлтГТУ им. И.И. Ползунова.

В дополнительных номинациях не обошлось и без наших студентов: Дмитрий Шмырев был награжден дипломом и флешкой на 8 ГБ за лучший рабочий чертеж детали.

Помимо этого единственная девушка среди участников олимпиады Анастасия Вишнякова, студентка Бийского технологического института, и самый молодой участник олимпиады Александр Сулов, студент АлтГТУ им. И.И. Ползунова, также получили ценные подарки.

Все студенты – участники олимпиады были награждены дипломами участников олимпиады и сувенирами от компании АСКОН.

В завершение хотелось бы высказать слова благодарности и признательности всем, кто оказал нам огромную помощь в организации, проведении и предоставлении ценных подарков для олимпиады – проректору по учебной работе АГАУ Н.А. Колпакову, зам. начальника отдела продаж банка ВТБ24 Г. А. Подоляк, инженеру Сибирского представительства АСКОН Д. Яковенко, сотрудникам кафедры профессионального обучения, инженерной графики и САПР Г.Ф. Володкиной, Е.Д. Кошелевой, В.О. Татарникову, В.М. Бочарову, Е.П. Чугузову, начальнику информационного отдела ЦИТ АГАУ А.Н. Матвееву, инженеру ЦИТ АГАУ А.В. Синюгейкину, а также руководителям команд Г.И. Куничан (БТИ) и Н.В. Ломских.

А.А. Смышляев,
заведующий кафедрой ПО, ИГ и САПР.



ПЕРСПЕКТИВЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Интервью с проректором по экономической работе Юрием Александровичем Бугаевым



— Юрий Александрович, в этом году произошли структурные преобразования в университете, в том числе и в управлении экономии и развития, которое Вы возглавляете. Вы стали проректором по экономической работе. Какие изменения произошли в характере работы?

— Управление экономии и развития в настоящее время насчитывает 4 отдела-подразделения. Первое – отдел экономического анализа и планирования. Специалисты данного отдела отвечают за взаимоотношения с компаниями, оказывающими коммунальные услуги. Ими постоянно ведется мониторинг использования топливно-энергетических ресурсов, необходимых для ведения учебного, научного процессов и использования в хозяйственных целях. Кроме того, ими проводится анализ контингента обучающихся в вузе. Важной задачей данного отдела является привлечение дополнительного бюджетного финансирования за счет организации сдачи в аренду федерального имущества, предоставления фасадов зданий для размещения рекламных конструкций и т.п. Следует отметить, что за период с 2006-2009 годы университетом было получено более 13 млн. рублей за счет данных статей дохода. Также отдел занимается договорной работой, связанной с проживанием в общежитии, установлением нормативов платы за проживание.

Второе крупное подразделение – отдел договорных отношений и снабжения. Его работа строится на новой модели функционирования закупочной деятельности в университете, которая в первую очередь основывается на положениях Федерального закона №94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд». Согласно закону, в настоящее время основными методами закупок являются: запрос котировок, открытый конкурс и аукцион. В период с 2006 по 2009 годы общий экономический эффект от проведения указанных процедур составил более 22 млн. руб. За девять месяцев 2010 года удалось получить эффект в сумме более 4 млн. руб. Указанные средства в дальнейшем направляются на развитие материально-технической базы университета: приобретение учебного оборудования, компьютерной техники, выполнения комплекса работ по противопожарной безопасности, ремонту учебных корпусов и общежитий и т.д.

Третье подразделение управления – отдел организации и оплаты труда. Данный отдел создан совсем недавно. Необходимость организации такого отдела объясняется тем, что в современных условиях немаловажную роль играет экономический анализ и организация рабочих мест. На сегодняшний момент здесь ведется работа по оптимизации структуры штатного состава университета.

Проводимый анализ организации рабочих мест в подразделениях университета свидетельствует о том, что на сегодняшний день имеются резервы по улучшению использования кадрового потенциала университета. Важными задачами данного подразделения являются разработка предложений по совершенствованию структуры подразделений, мероприятий, направленных на возможное уменьшение численности управленческого аппарата, повышения уровня его использования и т.п.

И еще одно подразделение, которое по заданию руководства университета осуществляет научное обоснование стратегических мероприятий, разрабатывает отдельные нормативные документы, проводит мониторинги, составляет аналитические записки и т.п. Это научная лаборатория стратегического развития университета.

Таким образом, цель управления экономии и развития – рациональное использование имеющихся в университете ресурсов.

— Вопросы организации и оплаты труда волнуют многих. Расскажите подробнее, какую работу ведет соответствующий отдел?

— В декабре 2008 года университет перешел на новую систему оплаты труда. Должностные оклады установлены Положением об оплате труда работников ФГОУ ВПО АГАУ. В ближайшее время отдел организации труда и заработной платы совместно с научной лабораторией стратегического развития готовят проект Положения о материальном поощрении сотрудников университета. По замыслу в этом документе хотелось отразить порядок установления контрактных надбавок, с указанием соответствующих критериев, порядок премирования и т.д. Это обусловлено тем, что наши работники достойны поощрения в соответствии со спецификой их работы, уровнем квалификации, производительности труда и т.п. Главное требование этого документа – прозрачность и ясность системы установления размера контрактных надбавок и премий.

Следует отметить, что сегодня в университете созданы условия для дополнительного заработка сотрудниками за счет организации хозяйственной и грантовой работы, оказания других платных услуг.

— Кто определяет направления развития, приоритеты экономической работы в университете?

— В первую очередь задачи ставит наш университет Министрство сельского хозяйства РФ во главе с министром Е.Б. Скрынник – оптимально использовать имеющуюся ресурсную базу. Это касается имущественного комплекса университета, коммунальных средств, фонда заработной платы. Необходимо отметить, что в этом направлении у нас есть над чем работать. В вузе имеются неиспользуемые в учебном процессе помещения, которые целесообразно передавать в аренду с целью дополнительного бюджетного финансирования. Сегодня активно ведем работу по созданию сети арендаторов именно тех площадей, которые можно сдать в аренду без ущерба учебному процессу. Это первое условие, при котором Минсельхоз согласовывает экспертное заключение возможности сдачи в аренду федерального имущества. Сегодня обучающиеся и сотрудники высказывают пожелания

по установке банкоматов, мультимедиа, копировальных аппаратов, киосков по продаже канцелярских товаров и прочего оборудования в учебных корпусах и общежитиях, и если это не противоречит закону, специалисты управления путем проведения торгов заключают договора аренды.

В 2011 году планируем завершить регистрацию и оформление прав на недвижимое имущество, в т.ч. земельные участки.

В целях повышения эффективности использования средств на оплату коммунальных услуг целесообразно провести комплексное обследование объектов систем энергетических хозяйств с целью определения их энергоэффективности, выявления непроизводительных расходов топливно-энергетических ресурсов, разработать мероприятия по энергоснабжению и повышению энергетической эффективности по всем объектам университета. Важной задачей Минсельхоза РФ в этом направлении является обеспечение университетом ежегодного снижения расхода потребляемых энергоресурсов не менее чем на 3% от фактического объема, потребленного в предшествующем периоде.

— Чем конкретно была продиктована необходимость объединения учетно-финансового факультета и факультета экономики и менеджмента?

— Процессу объединения двух факультетов предшествовала большая работа: это анализ и оценка административных расходов, учебной нагрузки, материально-технической базы для подготовки студентов, проработка правовых и кадровых вопросов. Результатами данной работы явилось коллегиальное обоснованное решение по целесообразности объединения двух факультетов, которое было предварительно направлено в Департамент научно-технологической политики и образования Минсельхоза РФ и утверждено на ученом совете университета.

Хотелось бы отметить, что в результате реорганизации был полностью сохранен научно-педагогический коллектив объединяемых факультетов.

— Изучаете ли Вы опыт организации экономической работы других вузов?

— После назначения на должность проректора по экономической работе мне пришлось немного поехать и перенять опыт у своих коллег. Я был в Новосибирском ГАУ, Московском государственном университете природообустройства, в ВГАУ – Московской сельскохозяйственной академии им. К.А. Тимирязева. Мы постоянно обмениваемся опытом и мнениями со своими коллегами из других аграрных вузов.

Интересный опыт привлечения дополнительных источников финансирования за счет предоставления дополнительных образовательных услуг и их распределения между факультетами имеется в Новосибирском ГАУ. Сегодня мы пытаемся решить эти вопросы. В частности, если студент по каким-то причинам пропустил много занятий, то возникает необходимость их компенсировать дополнительными занятиями. Если студенту экономического факультета можно прочитать теоретический материал по пропущенным темам, по методическим пособиям провести расчеты, то для будущих ветеринаров, зоотехников, агрономов, инженеров, чтобы наверстать упущенное, недостаточно только теоретического изучения, требуется использовать большую материально-техническую базу, проводить опыты, исследования, лабораторные работы и т.п. Организация дополнительного образования в этом

направлении позволит привлечь дополнительные финансовые ресурсы.

В некоторых вузах, на условиях аутсорсинга (передача выполнения непрофильной деятельности специализированным организациям) осуществляется хозяйственное обслуживание корпусов и общежитий. По словам ответственных лиц, это позволяет оптимизировать работу служб охраны, технического и обслуживающего персонала.

— В последнее время много дискуссий вызывает вопрос создания на базе вузов малых предприятий. Ваше отношение к этому? И есть ли у АГАУ перспективы в этом направлении?

— Перспективы есть, и лучше об этом расскажет проректор по инновационной работе Валентина Александровна Кундуис. С экономической точки зрения, они помогут стимулировать и мотивировать работу наших сотрудников. К сожалению, сегодня еще не до конца проработаны нормативно-правовые вопросы и схема создания малых хозяйственных обществ именно в стенах нашего вуза, но я думаю, что в ближайшее время мы получим утвержденные изменения в Устав университета и тогда сможем начать работу по созданию малых хозяйственных обществ. А идеи и научные разработки в АГАУ имеются.

— Какие идеи, планы, направления предстоит реализовать вашему управлению в ближайшее время?

— В перспективе мы должны повысить эффективность использования имущественного комплекса университета, в том числе продолжить работу по привлечению дополнительного бюджетного финансирования за счет сдачи в аренду сооружений, части помещений и т.п., не в ущерб образовательной деятельности университета, организовать эффективное использование в учебном и научном процессах имеющихся земельных участков, поголовья животных, движимого имущества и т.д.

Привести в соответствие учебные площади и жилые помещения в общежитиях к нормативам Роспотребнадзора, МЧС и других надзорных организаций (уровень освещенности, санитарно-гигиенические условия, обеспеченность средствами пожаротушения и т.п.).

Разработать мероприятия по энергоснабжению и повышению энергетической эффективности по всем объектам университета, обеспечивающих снижение расхода топливно-энергетических ресурсов, воды и т.п.

Продолжить дальнейшую работу по совершенствованию закупочной деятельности в университете, в т.ч. внедрить в практику проведение открытых аукционов в электронной форме. В планах переход к использованию информационных технологий, в частности электронного документооборота между подразделениями университета при проведении и сопровождении закупочной деятельности.

Совершенствовать деятельность по привлечению дополнительных финансовых ресурсов за счет оказания дополнительных образовательных услуг; услуг издательства; использования конферных, расширения хозяйственной работы.

В завершение интервью Ю.А. Бугаев отметил, что сотрудниками управления решаются важнейшие экономические задачи, требующие высокого профессионализма, самоотдачи, любви к своей работе, каждодневного напряженного труда и эффективного взаимодействия с коллективом университета.

Беседовала Ю.Н. Назаркина.